

**2020 - 2024**

# PROJET ASSOCIATIF



 **Udapei 62**  
Les Papillons Blancs



## L'esprit et la démarche du PAG

Un projet associatif c'est l'affaire de tous les membres d'une association : les parents, les personnes accompagnées, les équipes des différents établissements, les équipes de direction, les élus et les bénévoles. Il convient de poursuivre ce développement et cette valorisation de ces multiples expertises complémentaires au service des projets d'accompagnement.

Projeter un nouveau projet associatif c'est mettre en mouvement ces différents acteurs pour construire ensemble les orientations, les défis et les actions qui vont structurer pour les années qui viennent la vie des associations et plus particulièrement celle de l'Udapei 62.

Dès 2018, les président(e)s, les directions générales de l'Udapei 62 et des associations constitutives ont lancé le mouvement de réflexion sur ce que devraient être les orientations à prendre pour l'Udapei 62. Ils ont été attentifs au respect d'une double exigence :

S'approprier les orientations prises au niveau national comme régional

S'ancrer dans les attentes et les besoins présents dans les territoires géographiques où sont présentes les différentes associations et les compétences qu'elles maîtrisent

Dans un contexte de transformation de la gouvernance du mouvement, l'idée principale qui a guidé la réflexion était de préciser le rôle attendu du niveau départemental.

Il se dégage de ce travail des défis et des actions qui montrent la valeur ajoutée du niveau départemental pour les associations qui en sont les membres.

La démarche a été mise en œuvre selon les principes et modalités suivantes :

Un travail au niveau politique et opérationnel a été réalisé lors de deux séminaires rassemblant les présidents et les directions générales afin de préciser le cadre et les orientations à prendre.

Des groupes de travail ont été animés par des binômes constitués de présidents/directions générales entre décembre 2018 et décembre 2019. Ils ont rassemblé de multiples acteurs : d'autres élus, des parents, des personnes accompagnées, des représentants des équipes d'accompagnement. Ces groupes ont permis de préciser les orientations et de les traduire en défis ou en actions.

Les résultats de ces groupes ont été présentés lors du dernier séminaire de novembre 2019 qui rassemblait les présidents et les directions générales de l'Udapei 62 et des Apei. Le projet de rédaction et son calendrier de validation ont été précisés : de janvier à septembre 2020.



## Nos trois défis Udapei 62 pour la période 2020 - 2024

L'Udapei 62 et les associations qu'elle fédère sont impactées par les évolutions du contexte et de l'environnement. En voici quelques-unes :

Des exigences de qualité du service à offrir et d'efficacité opérationnelle qui passent par une autonomie d'action des associations. Cela doit leur permettre d'assurer à la fois un service en proximité de leurs bénéficiaires, de leurs familles et de leurs partenaires et à la fois le développement d'une vie militante.

Une autre exigence est aussi de s'inscrire dans une démarche fédérative pour permettre une meilleure représentation au niveau départemental, régional et national. C'est aussi de réaliser l'optimisation des ressources dans un environnement en perpétuelle évolution.

A la croisée de ces deux exigences se trouve le rôle de maillage départemental de l'Udapei 62 qu'il convient de renforcer.

Une émergence forte se manifeste pour aller vers une société plus solidaire et plus inclusive du handicap en relation avec les droits des personnes handicapées. Une des traductions concrètes passe par un accès à la citoyenneté au quotidien comme au sein de la sphère sociale. Ce contexte va demander la mise en place de démarches de transition inclusive qui auront des impacts tant auprès des personnes accompagnées que des établissements et services médico-sociaux qui ont été créés depuis 60 ans.

Les exigences de la qualité de l'accompagnement des personnes, au sein de parcours personnalisés et individualisés, demandent que l'offre de service s'améliore en continu afin de permettre d'aller le plus loin possible dans l'autodétermination de chacun. Cela passe par une évolution constante des pratiques et par la professionnalisation des équipes pour s'approprier de nouveaux sujets, mais aussi par de l'innovation technologique ou organisationnelle.

### **Dans ce cadre l'Udapei 62 s'est fixée trois défis sur la période 2020-2024**

1. Renforcer le développement fédératif et solidaire de l'Udapei 62
2. Rendre opérationnelle et concrète la transition inclusive par la mise en place de parcours de vie et favoriser une réponse accompagnée pour tous (RAPT)
3. Promouvoir et soutenir des pratiques innovantes d'accompagnement des personnes et répondre à l'ensemble des personnes y compris celles qui sont sans solution.



 **Udapei 62**  
Les Papillons Blancs

1216, rue Delbecque / 62660 BEUVRY  
Tél. 03 21 68 38 38 / Fax : 03 21 64 80 02  
siege.ud@udapei62.fr [www.udapei62.fr](http://www.udapei62.fr)

